

ЗАЕДНО

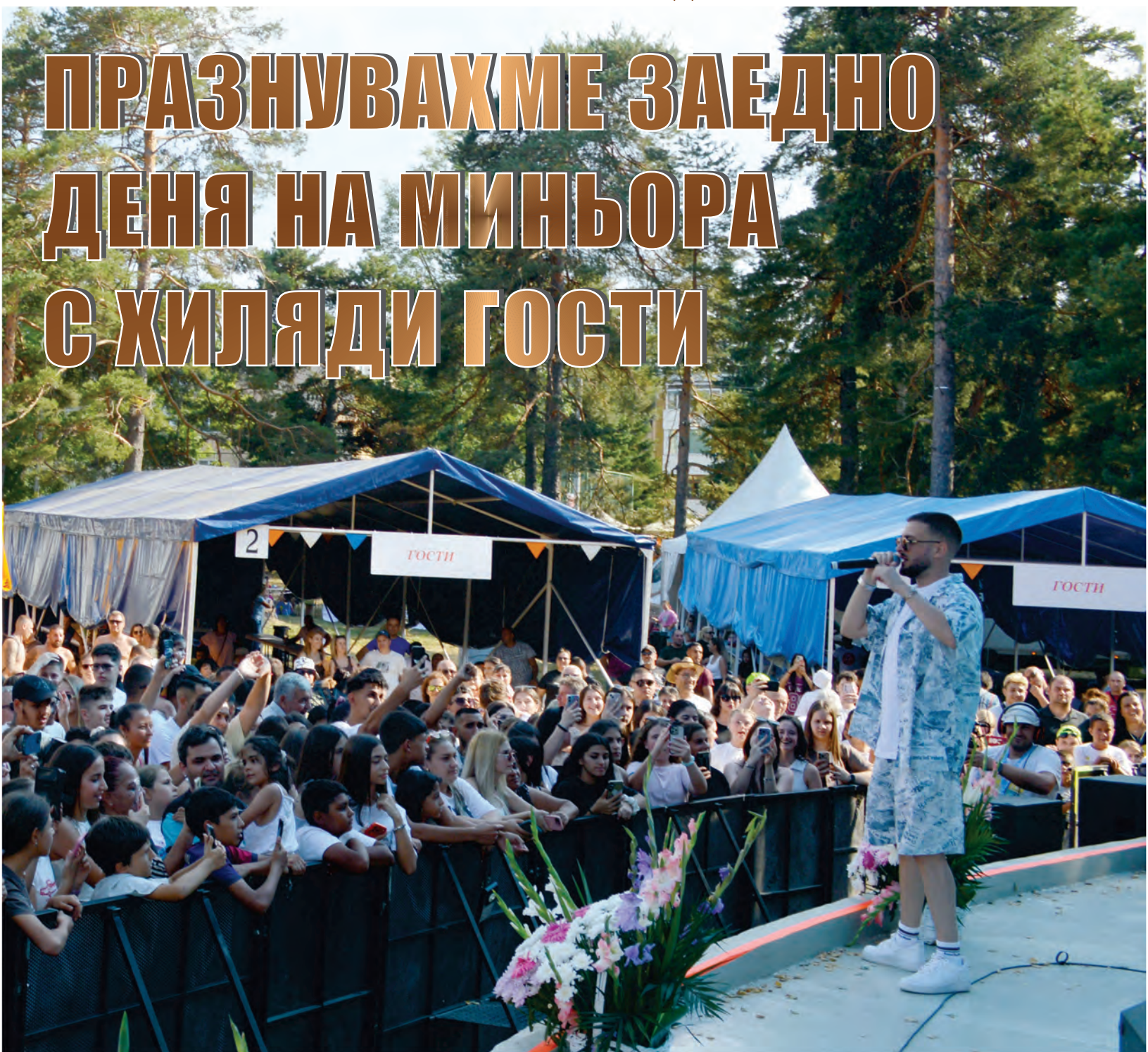
ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 23, БРОЙ 279 8/2026

ПРАЗНУВАХМЕ ЗАЕДНО ДЕНЯ НА МИНЬОРА С ХИЛЯДИ ГОСТИ



**МИННАТА КАМАРА ОТЛИЧИ
ДРУЖЕСТВОТО НИ
С БРАНШОВА НАГРАДА
ЗА АЛЕЯТА НА СВОБОДАТА**

**125 НАШИ КОЛЕГИ
ПОЛУЧИХА ПРИЗНАНИЕ
ЗА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ
И ДЪЛГОГОДИШЕН СТАЖ**

**„АСАРЕЛ БЪЛГАРИЯ
ОУПЪН“ ЗА ДЕСЕТИ ПЪТ
СЪБИРА ЕЛИТА
В ТЕНИСА НА МАСА**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ЮЛИ 2026 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,84% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за СЕДЕМТЕ МЕСЕЦА на 2026 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



Дата на редакционно приключване на броя - 28.08.2026 г.



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Христо ПАЕВ

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. юли
2026 год.
/\$/тон/
13 525.17

Празнуваме Заедно Деня на миньора

Честит Ден на миньора!

Скъпи колеги и приятели,

Отправляме най-сърдечни поздравления към всички, с които сме част от голямото семейство на „Асарел-Медет“ и българската минна индустрия.

Денят на миньора обединява дългогодишна традиция с успехите на настоящето и амбицията за бъдещето. Днес минерално-суровинната индустрия се гордее с иновации, дигитални технологии, все по-прецизни решения за ефективно използване на природните ресурси и висока отговорност към хората и околната среда. Променят се машините и технологиите, но едно остава непроменено – в основата на всеки успех стоят хората.

Затова благодарим преди всичко на екипа на „Асарел-Медет“. На колегите с десетилетия опит, които са изградили традициите и предават знанията си. На младите хора, които идват със своите идеи, енергия и нов поглед. На всички, които всеки ден доказват, че добрият резултат се постига с професионализъм, дисциплина и взаимно доверие. Благодарим и на всички, които са били част от екипа на „Асарел-Медет“ през изминалите повече от 60 години. Вашият принос е неразделна част от пътя, който компанията ни извървя, за да се превърне в лидер в минния бранш.

Благодарим и на нашите партньори, с които споделяме отговорността да развиваме една индустрия, без която съвременният свят е немислим. Медта е необходима за дигиталните технологии, възобновяемата енергия, избраната и инфраструктурата на бъдещето. Това разкрива нови хоризонти, но и ни задължава непрекъснато да ставаме по-добри.

В „Асарел-Медет“ винаги сме вярвали, че уважението към постигнатото има истински смисъл, когато е съчетано със смелост да гледаме напред. Продължаваме да инвестираме в модернизация, иновации и устойчиво развитие, но най-важната ни инвестиция остават хората – техните знания, сигурност и бъдеще.

Пожелаваме на вас и вашите семейства здраве, благополучие и успехи. Нека все така да бъдем заедно, да работим безопасно и отговорно, да продължаваме заедно да доказваме, че традицията и бъдещето могат да имат обща посока.

Честит празник!

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС
Инж. Делчо НИКОЛОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ
Димитър ЦОЦОРКОВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
Инж. Николай ПЕЛТЕКОВ

Повече за атмосферата на празника вижте на страници 2 - 5



ХИЛЯДИ ПРАЗНУВАХА ДЕНЯ НА МИНЬОРА С „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Хиляди работници и служители в „Асарел-Медет“, пенсионери от дружеството, както и много жители и гости на общината се събраха на 22 август в село Панагюрски колонии по случай Деня на миньора.

Професионалният и фирмен празник започна с водосвет за здраве и благополучие, отслужен от архиерейския наместник на Панагюрска духовна околия ставрофорен свещеник Атанас Манолов в храма „Свети Иван Рилски“. Знамето на компанията имаше честта да носи инж. Стоил Трошанов – началник на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза“, който има над 40 години стаж в дружеството и през тази година беше избран за най-добър мениджър в традиционната анкета. Асистираха му Мария Илкова – отличник от дуалното обучение, част от екипа на отдел „Ремонт Обогабителна фабрика“, и Добринка Годжевъргова, чийто асарелски път започва със студентската стажантска програма и продължава в отдел „Качествен контрол“.



Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков честити празника на всички в голямото асарелско семейство, като посочи, че успехите на компанията се дължат на хората.

„Благодарение на вас реализираме проекти на световно ниво. Няма друга компания в България, която може да се похвали с инвестиции от над 1 милиард евро за последните 30 години. Всяка година влагаме по над 50 милиона евро по нашите седем програми за устойчиво развитие, благодарение на което сме една от трите компании в света, които успяваме да преработваме руда със средно съдържание от 0,27% мед. Ние сме единствените представители на българския бизнес, които участват в европейските научно-изследователски проекти за технологиите на бъдещето в минното дело“, каза Димитър Цоцорков.

Инж. Делчо Николов – председател на Управителния съвет, посочи, че Денят на миньора е фирменият празник на труда и професионализма.

„Днес отдаваме почит на всички поколения в компанията. На колегите, които сега постигат производствени и технологични резултати, които преди десетилетия изглеждаха невъзможни в минното дело. На всички, които днес са на смяна и работят на празника. Честит Ден на миньора и на нашите над 900 пенсионери, с които всяка година с радост се срещаме и на празници, и в делници. Честит празник и на най-младите в нашия екип – учениците от минните паралелки с дуално обучение и студентите от стажантската ни програма“, посочи инж. Николов.

Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков изрази признателността си към всички служители в компанията.

„Благодаря ви за това, че сме задружни и постигаме резултати, с които българската и европейската минна индустрия могат да се гордеят. Много от нашите ежедневни трудности остават невидими за хората извън компанията. Те виждат нашия мащаб, но не и препятствията по пътя ни. Ние знаем колко труд, характер и сила стоят зад нашите резултати. Не само днес, а във всеки ден от годината, всеки един от нас може да се гордее с компанията, в която работим заедно“, каза инж. Пелтеков. „Асарел“ е компания с европейско лице, българско сърце и силен панагюрски дух. Доказахме го и тази година с нашата дарителска инициатива за възстановяването на Алеята на свободата. Доказахме го и през последните месеци, когато на няколко пъти не се поколебахме да изтеглим наша техника от производството, да нарушим своя работен ритъм и производствена програма, но да помогнем в борбата с горските и полски пожари. Откликнахме с кураж и показахме солидарност. Не защото сме длъжни, а защото осъзнаваме, че така е правилно“, посочи изпълнителният директор.



Кметът на община Панагюрище Желязко Гагов честити Деня на миньора на „Асарел-Медет“ и посочи:

„Живеем в трудни времена, в които общността има нужда от смисъл и посока. И хора които да кажат на нашите деца „Твоят път е тук, пред теб“. В Панагюрище този път е видим - в рудника, в спортната зала, в болницата, в училищата. В Панагюрище младият човек може да види бъдещето си като дом, който да построи със собствените си ръце. И всичко това е заслуга на семейството на „Асарел-Медет“. Болницата, спортната зала, дуалното обучение, младежките програми са само част от успешните ни партньорства. А обновената Алея на свободата, залата-трезор за Панагюрското златно съкровище, Звезден клас, „Образование за всички“ - това са инвестиции в нашето най-ценно - в нашите деца. Има много компании, които добиват ресурси от земята. Но има една компания, която добива бъдеще за хората. И това е силата на „Асарел-Медет“ АД. Затова в Панагюрище има мисъл, има сърце, има и бъдеще.“



Областният управител на Пазарджикска област Борислав Богословов посочи:

Минната професия изисква смелост, сплотеност и пълна всеотдайност. Вие ежедневно доказвате, че българските специалисти са на световно равнище. Инвестициите на „Асарел-Медет“ АД в иновации, екология и грижа за хората са ярък пример как един бизнес може успешно да развива и подкрепя местната общност, здравеопазването, образованието и културата в региона.“

Той подари грамота и плакет на Димитър Цоцорков в знак на благодарност за оказаната помощ при потушаването на последните големи пожари в област Пазарджик. „Вашата незабавна реакция, осигурената тежка техника и самоотвержения труд на вашите служители бяха от ключово значение за овладяването на пламъците край селата Церово, Карабунар, Славовица, Виноградец и автомагистрала „Тракия“. Партньорството ви е пример за родолюбие и социална отговорност“, каза областният управител Борислав Богословов и поименно благодари на 23-мата участници от компанията в борбата с пожарите през последните два месеца.

Изпълнителният директор на Българската минно-геоложка камара доц. д-р Иван Митев каза в поздравлението си:

„На Панагюрище и асарелци е отредена ролята на икономически двигател на страната, но и ролята на пазител на историята и гарант за бъдещето на нашето минно дело.“

Доц. Митев връчи на председателя на Надзорния съвет Димитър Цоцорков юбилейна награда за принос към развитието на минерално-суровинната индустрия на България.



Консултантът по индустриалната политика в КНСБ Валентин Никифоров пожела здраве и късмет на всички работещи и благодари на „Асарел-Медет“ за подкрепата на различни инициативи на организацията.

„В днешните времена всички разбраха какво означава трудът на миньорите, защото благодарение на вашия труд разполагаме със суровините, които са в основата на съвременния свят“, каза той.

Председателят на Синдикалната миньорска федерация „Подкрепа“ Данаил Младенов подчерта, че хората са гръбнакът на „Асарел“, а компанията е мотор на българската икономика.







МИННАТА КАМАРА ОТЛИЧИ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ С БРАНШОВА НАГРАДА ЗА АЛЕЯТА НА СВОБОДАТА

„Асарел-Медет“ АД получи две браншови награди по случай професионалния празник – Деня на миньора и 35-годишнината на Българска минно-геоложка камара, които се честваха на 18 август в столицата.

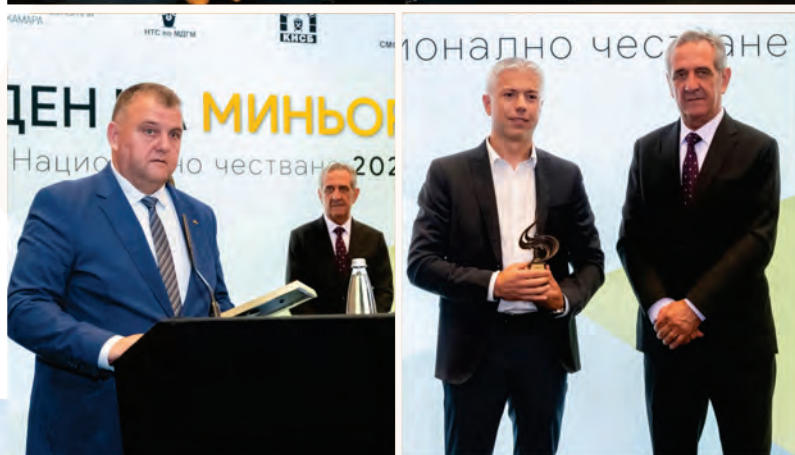
С юбилеен приз от Минната камара беше удостоен председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков, а изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков получи специалната награда на Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия. За принос към минерално-суровинната индустрия от БМГК беше отличен и инж. Ченко Геров – управител на дъщерното ни дружество „Брезник Минералс“. Тазгодишният носител на стипендията „Проф. Лъчезар Цоцорков“, която ежегодно се присъжда от фондация „Асарел“ на изявен студент от МГУ „Св. Иван Рилски“, е Любомир Цветков.

По време на националното честване на миньорския празник компанията получи наградата „Корпоративна социална отговорност“, като признанието е за обновяването на Алеята на свободата – емблематичната туристическа пътека, която свързва Панагюрище с историческата местност Оборище. За възстановяването на трасето до паметника на Първото българско Велико Народно събрание бяха инвестирани над 2 милиона евро по случай 150-годишнината от Априлското въстание. Проектът създава нови възможности за активен отгид на жителите и гостите на общината, подобрява достъпа до историческата местност и популяризира културно-историческото наследство на Панагюрище.

„Това е една от най-големите дарителски инициативи в страната и е само един от примерите за социалната отговорност и за приноса, който компаниите от нашата индустрия имат за развитието на своите региони и на страната“, каза при получаването на наградата изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков в присъствието на заместник-кмета на общината Ивайло Иванов и председателя на Общинския съвет Иван Лалов.

За 13-а поредна година компанията ни беше удостоена и с наградата на БМГК за опазване на околната среда. Отличието се присъжда на минни дружества, които през предходната година не са имали наложени санкции за нарушения на действащото екологично законодателство.

Министърът на енергетиката Ива Петрова бе сред гостите на празника. Тя обяви, че предстои дигитализация на геоложка фонд и актуализация на научната програма за зелен преход. „Трябва да знаем с какво разполагаме и да превърнем ресурсите на България в реални възможности за хората и страната“, каза тя в приветствието си към минната общност.



Инж. Драгомир Драганов, председател на Българската минно-геоложка камара, обяви, че през 2025 г. общата нетна стойност на произведената продукция на предприятията в добивния отрасъл нараства с 8% спрямо предходната година и достига 4,3 милиарда лева. Най-голям принос за този резултат има рудодобивът, при който стойността на произведена продукция надвишава 3 милиарда лева през 2025 г.

Данните показват, че отрасълът е с най-висока производителност на труда в страната, като добавената стойност на едно наето лице достига 118 хиляди лева. За България този показател е средно 65 хиляди лева, като по него браншът изпреварва ИТ сектора, преработващата промишленост, научните изследвания, а през 2024 г. дори и енергетиката.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

ТЪРЖЕСТВЕН ВОДОСВЕТ ПО СЛУЧАЙ УСПЕНИЕТО НА СВ. ИВАН РИЛСКИ



С празничен водосвет за здраве и благополучие екипът на „Асарел“ отбелязва националното честване на Деня на миньора. На 18 август Българската православна църква почита Успението на св. Иван Рилски Чудотворец – небесния покровител на българските миньори и всички българи.

Служители на компанията се събраха при параклиса „Св. Богородица – Живоприемен източник“. Това е част от традициите, с които се пазят приемствеността и уважението към поколенията професионалисти, свързали своя труд и житейски път с „Асарел-Медет“. Ставрофорен свещениконом Атанас Манолов и отец Ангел от Панагюрска духовна околия отслужиха водосвет и отправиха молитва за здраве, закрила и успешен труд.

Марина Тричкова – специалист „Комуникации“



923 пенсионери от „Асарел-Медет“ получиха подаръците си за празника

Общо 923 пенсионирани работници, служители и мениджъри от „Асарел-Медет“ АД получиха своя фирмен подарък и талон за празничен обяд на Деня на миньора, който всички поколения от компанията честваха заедно в Панагюрски колонии. От 3 до 13 август Информационният център на „Асарел“ в Панагюрище отново стана свидетел на много дружески срещи и мили спомени.

Янко Узунов е дългогодишен служител на отдел „Безопасност и здраве при работа“ и признава, че колегите в „Асарел“ все още му липсват. „Въпреки че от 14 години съм пенсионер, не спрях да работя допреди две години. Участвах в строителството на болницата и ремонта на обогатителната фабрика. Двамата ми синове също работят в „Асарел“ и като се видим с тях, първият ми въпрос е „Как е горе?“. Ежедневно се връщам в спомените ми от едно време. На всички колеги, които са били и сега са част от екипа на „Асарел-Медет“, искам да пожелая да са здрави и да не се ядосват много.

Защото колкото гадове, толкова и ядове, но ядовете остават за нас, а гадовете си живеят живота“, казва с всеизвестното си чувство за хумор Янко.

Носталгия към миналото има и у Петьо Карамаринов, който е с 37 години стаж в рудника. „Започнал съм като дете, още на 16 години в „Медет“ и после се преместих в „Асарел“. Всеки ден се срещам с бивши колеги и си спомняме миналото. Целият ни живот е минал горе, няма как да е иначе“, споделя Петьо.

Друг ветеран от екипа на компанията - Иван Радулов, който е бил част и от първия стажантски випуск на „Медет“, продължава да следи новините за дружеството и да се информира от фирменото издание. „Чета списанието редовно и съм радостен, че мога да научавам какво се случва в „Асарел“ и какви са новостите“, казва Иван, който е пенсионер от 2008 г.

Желаем кренко здраве, радост и още много щастливи срещи на всички колеги, пенсионери от компанията!



Студентът Любомир ЦВЕТКОВ, носител на наградата „Проф. Лъчезар Цоцорков“ :

ТЕХНОЛОГИИТЕ ПРАВЯТ МИННОТО ДЕЛО ПО-ЕФЕКТИВНО И БЕЗОПАСНО

- *Какво означава за Вас да бъдете тазгодишния носител на наградата „Проф. Лъчезар Цоцорков“?*

- За мен това е голяма чест и признание за положения труд през годините. Приемам наградата не само като оценка за постигнатите резултати, но и като мотивация да продължа да се развивам.

- *Какво Ви мотивира да изберете именно специалност „Компютърни технологии в инженерната дейност“ и да насочите развитието си към минната индустрия?*

- Избрах тази специалност, защото съчетава две области, които силно ме привличат – инженерството и съвременните технологии. Вярвам, че дигитализацията, автоматизацията и интелигентните системи са бъдещето на индустрията, а специалността ми дава възможност да развива знания и умения именно в тази посока.

Насочих се към минната индустрия, защото смятам, че тя е в основата на развитието на всяко съвременно общество. Всичко, което използваме в ежедневието – от инфраструктурата до високите технологии, започва с добива на минерални суровини. Харесва ми, че този сектор има реален принос за обществото, а внедряването на компютърни технологии го прави по-ефективен и безопасен. Именно това ме мотивира да се развивам в тази сфера.

- *Често младите хора свързват минното дело с тежък физически труд. Как бихте описали съвременната индустрия през погледа на студент по компютърни технологии?*

- Днес минната индустрия е много по-различна от представяните, които повечето хора все още имат. Все повече процеси се автоматизират, използват се сензори, интелигентни системи, дронове и специализирани софтуери. Инженерите вече не само управляват машини, а анализират данни, оптимизират процеси и разработват нови технологични решения.

- *Според Вас кои дигитални технологии ще променят най-силно минната индустрия през следващите 10 години?*

- Според мен най-голямо въздействие върху минната индустрия през следващите 10 години ще имат комбинацията от изкуствен интелект и автоматизация. Изкуственият интелект ще бъде двигателят на промяната, защото може да анализира огромни обеми данни и да открива закономерности, които помагат за оптимизиране на производството, прогнозиране на повреди и по-добро планиране на добивните процеси. От своя страна автоматизацията и автономните машини ще направят работата по-безопасна и по-ефективна, особено в рисковите зони, където човешкото присъствие може да бъде ограничено.

- *Как знанията по програмиране и компютърни системи могат да направят производството по-безопасно и по-ефективно?*

- Чрез разработването на софтуер и алгоритми могат да се оптимизират маршрутите на машините, да се намали разходът на гориво, да се следи състоянието на оборудването в реално време и да се повиши производителността.

Освен това много тежки и рискови дейности могат да бъдат изпълнявани от автоматизирани системи или чрез дистанционно управление на техниката от контролен център, което значително намалява риска за хората.



Студентът Любомир ЦВЕТКОВ с Николай Пелтеков, изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД, проф. Ивайло Копрев, ректор на МГУ „Св. Иван Рилски“, и Драгомир Драганов, председател на Минно-геоложката камара

- *Как си представяте първите си професионални стъпки след дипломирането? Имате ли вече конкретна посока, в която искате да се развивате?*

- Бих искал да започна работа в компания, в която ще мога да натрупам практически опит, да участвам в реални проекти и да се развивам като професионалист. За мен е важно работата ми да има реална стойност и с нея да допринасям за създаването на полезни и ефективни решения.

- *Какво бихте искали да създадете или подобрите в една модерна минна компания, ако имате тази възможност?*

- Като програмист бих искал да допринеса за оптимизирането на работните процеси чрез разработването на софтуерни решения, които спестяват време, повишават производителността и улесняват ежедневната работа на хората. Смятам, че автоматизацията, обработката на данни и дигитализацията могат значително да повишат ефективността и да намалят риска от човешки грешки.

- *Какво послание бихте отправили към младите хора, които смятат, че високите технологии и минната индустрия нямат нищо общо помежду си?*

- Бих им казал, че високите технологии и минната индустрия не просто имат много общо, те са взаимно зависими.

Всеки телефон, компютър или автомобил започва от добива на суровини. Без минната индустрия технологичният свят, който познаваме, просто не би съществувал.

Но връзката е двупосочна. Благодарение на развитието на компютърните технологии минното дело днес е коренно различно от представата за тежък физически труд отпреди десетилетия. Например оператор може да управлява тежка минна машина дистанционно от контролен център, вместо да работи в рискова среда под земята.

Това показва, че тези два сектора не просто се допълват – те са дълбоко зависими един от друг. Минната индустрия осигурява материалите, без които технологиите не могат да съществуват, а технологиите дават на минното дело инструментите да бъде по-безопасно и по-ефективно. Затова, когато говорим за бъдещето, всъщност говорим за развитието и на двете заедно.

Ръце и сърца '2026



малки портрети на големи хора

Има хора, които не просто са част от екипа на „Асарел-Медет“ АД – те оставят част от себе си в историята на компанията.

През тази година 125 работници, служители и мениджъри от дружеството получиха награди за дългогодишен трудов стаж и професионални успехи. В рубриката „Ръце и сърца 2026“ ще Ви срещнем с част от колегите, които с ръцете си създават, а със сърцата си оставят следа.

Вижте техните истории – за професионалния път, за предизвикателствата, победите и спомените, които остават.

ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ, ОТДАДЕНОСТ И ПРИЗНАНИЕ: 125 ОТЛИЧИЯ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

На 19 август, в зала „Арена Асарел“, бе отдадено заслужено признание на хората, които със своя труд и професионализъм са част от успеха на „Асарел-Медет“. На тържествена церемония ръководството на компанията връчи 125 награди – на определените от своите колеги за най-добри в професията и на служители с 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел-Медет“ и дългосрочните дружества.

„За мен днешният ден е най-важният празник в календара на „Асарел-Медет“. Това е денят, в който нашият екип се събира специално, за да поздравя хората с най-голям принос за успеха на компанията. Защото той се дължи на хората, които всеки ден внасят душата и сърцето си в своята работа“, каза председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков.

Аплодисментите на колегите бяха и за 23-ма служители, които това лято помогнаха за потушаването на четири горски пожара – под хижа „Сакарджа“, в местността Рагулица и край селата Славовица и Виноградец.

Със специално признание бяха удостоени шестима колеги с 40 години непрекъснат трудов стаж – Недялка Христова, Христо Лазаров, Велко Илчев, Лука Станчев, Малина Цоневска-Йорданова и председателят на СС на СМФ „Подкрепа“ Николай Попниколов. Още една впечатляваща годишнина бе отбелязана с отличието, което получи инж. Радко Шуманов, зам.-председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“, присъединил се към екипа преди 45 години. След традиционната анкета наградата „Най-добър мениджър“ получи инж. Стоил Трошанов, ръководител на „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза“, който имаше честта да носи фирменото знаме на 22 август, когато отбелязахме Деня на миньора в Панагюрски колонии.

„Зад всяка от днешните 125 награди стоят години работа, хиляди часове усилия и отговорност. Затова днес е нашият празник на професионализма, постоянството и труда“, каза председателят на Управителния съвет инж. Делчо Николов.

Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков също подчерта значението на отличията, като отбеляза: „Днешните награди са признание за хора, на които компанията ни винаги може да разчита – хора, които знаят как се работи в екип, как се носи отговорност и как се постигат резултати.“

За тържествеността на вечерта допринесе изпълнението на фирмената песен от талантиливите Румяна Узунова и Мария Димитрова – възпитанички на музикалния педагог Нона Немигенчева, а празничното настроение бе допълнено от колорита и майсторството на танцова формация „Балканджии“.

Церемонията завърши с още едно високо признание – почетния знак „За заслуги“ към „Асарел-Медет“ тази година получи инж. Цветан Чернирадев от отдел „Безопасност и здраве при работа“ и Филип Чардаков от Обогадителна фабрика „Асарел“. Всеки от тях има над 20 години непрекъснат трудов стаж в компанията, като през последните десет години пет пъти е бил отличаван като „Най-добър в професията“.

Честито на всички отличени! Нека наградите бъдат мотивация за още по-големи успехи!





Аплодисментите на колегите бяха и за 23-ма служители, които това лято помогнаха за потушаването на четири горски пожара – под хижа „Сакарджа“, в местността Радулица и край селата Славовица и Виноградец.

ОД на МВР-Пазарджик благодари на „Асарел-Медет“ АД за помощта при пожарите

Ръководството на Областната дирекция на МВР в Пазарджик изпрати благодарствено писмо до „Асарел-Медет“ АД за помощта, която компанията ни оказа, за овладяването на горски и полски пожари през последния месец. Тежка техника и екипи от гружеството ни оказаха съдействие за овладяване на пламъците в района на 69-и километър на магистрала „Тракия“ и село Славовица, а по-късно и в землищата на селата Виноградец и Карабунар.

„И двата инцидента възникнаха в кратък интервал от време и засегнаха големи територии селскостопански земи, лозови масиви и горски фонд, като се създаде и риск за водачите по автомагистрала „Тракия“. С помощта на тежка техника и екипи от „Асарел-Медет“ АД бяха прокарани просеки в труднодостъпни места, като по този начин бе ограничена огнената стихия и бе спряно разрастването и на двата пожара. За пореден път се доказахме като надежден и стабилен партньори на екипите за спешно реагиране при ликвидиране на инциденти от такъв мащаб“, се казва в благодарственото писмо до „Асарел-Медет“ от ръководството на ОД на МВР-Пазарджик.



Инж. Стоил ТРОШАНОВ, началник на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза:

НАЙ-ДОБЪР МЕНИДЖЪР

НАГРАДАТА „НАЙ-ДОБЪР МЕНИДЖЪР“ Е ПРИЗНАНИЕ ЗА ЗАДРУЖНАТА РАБОТА НА МОЯ ЕКИП



Има хора, за които професията не е просто работа, а призвание, на което са посветили живота си. 44 години в „Асарел-Медет“ са не просто трудов стаж, а вълнуваща история, изпълнена с предизвикателства, решения, отговорности и успехи. През това време компанията се променя, технологиите се развиват, поколенията се сменят, но остава една твърда константа – хората, които със своите знания и професионализъм изграждат нейния път напред. Тази година към впечатляващата професионална равностметка на инж. Стоил Трошанов се добави и още едно признание – той беше избран за „Най-добър мениджър“ в анкета сред висшия мениджърски екип на „Асарел-Медет“. Отличие, което не е просто оценка за постигнатите резултати, а признание за лидерството, професионализма и доверието, което е изградил сред колегите.

„Не можеш да си най-добър в нещо, ако няма кой да ти помага. Тази награда е признание не само за мен, а за целия екип на цеха, който ръководя. За нашата задружна работа. И тази на колегите от другите отдели и цехове и на дружествата, които са наши партньори“, споделя инж. Трошанов, ръководител на „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза“. Според него ключът към това да бъдеш успешен ръководител е да имаш желание за работа. „Все още ходя с мерак на работа и предавам това и на моите колеги. От тях виждам същата упоритост, както е при мен. Благодарение на технологиите не ми се налага да обикалям постоянно по обектите, както едно време. Но имам поглед върху нещата и където има по-сериозни задачи за изпълнение, ходя на място. Имам пълно доверие на колегите, че ще се справят, но искам и аз да съм там. Това, на което най-много гържа, е хората ми да не са посредствени към работата.

Искам, когато се започне дадена задача, да се свърши качествено. Да не е през пръсти, защото това винаги ме е гразнело. Държа и на времето за изпълнение, но това за мен е по-второстепенно. Разбира се, понякога се налага да се вършат допълнително неща, но ние сме производствена дейности и винаги може да се случи нещо неочаквано“, казва инж. Стоил Трошанов.

За неговия перфекционизъм достатъчно говори и фактът, че обекти, изградени от младия специалист Стоил Трошанов и колегите му на „Медет“, работят безпроблемно вече над 40 години. „Тогава бяхме рационализатори. Постоянно търсехме начини да се подобряват нещата. Сега пак се стремим да надграждаме постоянно, но без да търсим рационализации“, казва той. Едно от големите предизвикателства в неговия професионален път е изграждането на МВЕЦ „Калето“. Беше голямо тичане, а проф. Лъчезар Цоцорков ме пращаше в София по министерствата. Но успяхме, а мина ВЕЦ-ът си работи без проблеми и до днес“, доволен е ръководителят на цех „ВОС, ПС и SX-EW“.

Сам казва, че – ако може да се върне 40 години назад – би посветвал младия Стоил Трошанов да не бъде толкова нетърпелив за някои неща. „Започнах работа с доста опитни колеги. Исках много неща да се случат по най-бързия начин, а те ме гледаха и усещах как си казваха „Ти ли пък ще ни учиш кое как се прави?“. Но постепенно ме приеха“, спомня си той. Сега голямо удовлетворение му носи да вижда как младите специалисти в неговия цех растат с всеки изминал ден. „Виждам ги как се усъвършенстват. Всеки си е отделен характер, но расте в професията, а общата ни работа върви успешно. За тези повече от 40 години в компанията съм бил свидетел как „Асарел“ върви само нагоре. И така ще бъде и занапред“, уверен е инж. Трошанов, който на тазгодишното честване на Деня на миньора беше и знаменосец.

Повече от 40 години в една компания са време, което е достатъчно, за да видиш как всичко се променя. А когато през всичките тези години продължаваш да бъдеш човекът, на когото други хора разчитат, това вече не е просто кариера – това е ярка следа.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Филип ЧАРДАКОВ, реагентчик в Обогатителна фабрика „Асарел“, носител на Почетен знак за заслуги към „Асарел-Медет“:

Търпението и разбирането са много важни неща в живота



Има хора, за които професионализмът не се доказва с думи, а с годините, в които всеки ден вършат работата си отговорно и с отношение. Колегата ни Филип Чардаков е един от тях. Повече от 20 години той е част от екипа на „Асарел“, а професията на реагентчик отдавна е станала естествена част от неговото ежедневие.

Пътят му в предприятието започва през 2005 г. Първоначално постъпва като мелничар в Обогатителна фабрика „Асарел“, но малко по-късно е преназначен на длъжност реагентчик – професията, на която остава отдавна и до днес. Още от първия си работен ден е впечатлен от големите машини във фабриката. Днес зад това първо впечатление стоят повече от две десетилетия знания, опит и професионална увереност. За Филип добрата работа започва с правилното отношение. Работата на реагентчика изисква търпение, постоянство и внимание, а трудностите са неизменна част от работния процес. „Най-важни са отношението и стриктното наблюдение към работния процес“, казва с усмивка той. Това изречение всъщност казва много за начина, по който Филип гледа на професията си. Той вярва, че професионализмът се изгражда постепенно – с натрупването на знания и опит, но и с постоянството да даваш най-доброто от себе си всеки ден.

Тази година усилията му отново получават признание – Филип е определен за „Най-добър в професията“. Това е петата му номинация за отличието през последните 10 години. На 19 август той получи и „Почетен знак“ – отличие, което идва след повече от 20 години труд, отдаденост и натрупан опит. За Филип това не са просто награди, а оценка на годините, в които е давал най-доброто от себе си в своята професия. И макар признанието да му носи удовлетворение, той го приема и като още по-голяма отговорност. „Това признание означава много за мен“, споделя той. И ако професионалният му път е изграден с постоянство, зад него стои главната опора в живота – семейството. Филип е съпруг и баща на две деца. Говори с благодарност за съпругата си – за нейното търпение, разбиране и подкрепа през годините. Децата му проявяват уважение и интерес към професията и успехите му. А той самият признава, че е научил важни неща и от тях: „От децата ми научих, че търпението и разбирането са много важни неща в живота“. В свободното си време Филип най-много обича да бъде със семейството си. Да разговарят, да споделят и да си припомнят забавни случки. В тези обикновени моменти той намира най-добрия начин да остави работния ден зад гърба си. Когато поглежда назад, се гордее най-вече с придобитите знания. А когато гледа напред, пожелава нови професионални постижения, развитие в работата и най-вече здраве и късмет за себе си и своето семейство. Защото зад дългогодишния професионалист стои човек – отдаден на работата си, благодарен на хората до себе си и мотивиран да продължава напред.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Николай Тодоров Манчоров – машинист на еднокотов багер
Лука Нончев Фитлеков – сондър
Данчо Любимиров Караиванов – машинист на пътно-строителни машини;
Пламен Запрянов Бангъзов – шофьор на тежкотоварен автомобил - 12 и повече тона
Георги Панчов Христов – шофьор на цистерна - над 12 тона
Георги Василев Коларов – машинен оператор на транспортно-технологична машина
Танчо Тодоров Куртев – бомбаджия/работник по взривяване
Петко Иванов Белокопски – шофьор на специален автомобил над 120 тона
Мариян Петров Минов – помпиер
Илия Стоянов Калоянов – работник, обслужващ спомагателни съоръжения;
Петър Георгиев Бистреков – инженер, минен диспечер

Обогатителна фабрика „Асарел“

Иван Недялков Недялков – машинен оператор, обработка на руда
Красимир Добринов Шикеров – оператор на мелница
Филип Велков Чардаков – реагентчик
Петър Нешев Марински – филтърджия
Тодор Луков Вакарелов – флотационен работник
Павлина Петрова Фръгова – кранист
Нонка Петрова Йорданова – лаборант
Рад Дойчинов Футеков – инженер, минен диспечер

Цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Марин Стоянов Боеков – машинист на пътно-строителни машини
Илия Веселинов Фъртунов – машинен оператор на инсталации и съоръжения за обогатяване на руди
Филип Неделчев Домусчиев – машинен оператор
Георги Янков Шикиров – електромеханошлосер
Димитър Тодоров Велев – оператор на пулт
Деян Янков Шикиров – апаратчик, електролиза
Манол Николов Кроснаров – минен техник

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Добрин Иванов Добрев – електромонтьор, Ремонт „Руднично оборудване“
Богомил Георгиев Чардаков – монтьор на минни съоръжения, Ремонт „ЦПТ“
Тодор Геронтиев Тодоров – автомонтьор
Искрьо Ненков Кривиравев – заварчик, Ремонт „Руднично оборудване“
Дончо Красимиров Кроснаров – машинен оператор, вулканизиране на каучукови изделия
Делчо Нейков Георгиев – шофьор на автокран - 75 тона
Павлин Георгиев Арnaudов – техник на електрически машини
Кръстьо Делков Кроснаров – техник, механик

Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Валентин Атанасов Александров – механошлосер
Георги Киров Беломачев – заварчик
Дилан Димитров Стойковски – машинен оператор, вулканизиране на каучукови изделия
Георги Запрянов Запрянов – механик на машинни инструменти
Иван Желев Желев – електромеханошлосер
Валентин Стоянов Данков – електромеханик
Павел Димитров Годжевъргов – монтьор на електронно производствено оборудване
Атанас Петров Врагов – техник, механик

Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Илия Николаев Воденичаров – електромеханошлосер, ел. лаборатория и аварийна група
Марин Луков Годжевъргов – електромеханошлосер, Подстанции и мрежи
Лука Николов Тенекеджиев – оператор на газокомпресорни агрегати
Георги Петров Марински – техник на ел. машини и апарати

Продължава на стр. 15

Инж. Цветан ЧЕРНИРАДЕВ, ръководител „Технически надзор на съоръжения с повишена опасност“, носител на Почетен знак за заслуги към „Асарел-Медет“:

КОМПРОМИС СЪС ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НЕ МОЖЕ ДА ИМА



Новото начало за него е поставено през април 2004 г., когато се завръща от София в Панагюрище и започва работа в „Асарел“ – в участък ЦПТ в рудника. По-късно преминава в отдел „Строителство“, а след това и в отдел „Безопасност и здраве при работа“. От 2010 г. отговаря за обогатителна фабрика „Асарел“ като инспектор ЗБР, след което вече три години е ръководител „Технически надзор на съоръжения с повишена опасност“ към отдел БЗР.

За инж. Чернирадев професията е преди всичко отговорност, а думата „компромис“ няма място, когато става дума за безопасността. „Всеки един компромис може да се отчете като грешка. Направил ли отстъпка веднъж, си способен да го направиш и втори път. Компромис не бива да има абсолютно с нищо по отношение на здравето и безопасността“, категоричен е той.

Смята, че всяко установено несъответствие трябва да бъде отстранено веднага, защото зад него може да стои реална опасност за човек. Самият той определя преминаването си от инспектор по безопасност към ръководител на техническия надзор на специфични съоръжения като един от най-трудните професионални моменти в кариерата си. „От добре изработена система на работа бях изпратен във води, които ми бяха доста непознати“, спомня си той. Казва, че новата отговорност изисква много знания и непрекъснато учене. А дългогодишният опит води и до това, което той с усмивка нарича „професионално изкривяване“ – да започнеш да забелязваш несъответствията навсякъде.

Този юли не само професионалната отговорност, но и човешкият дълг го водят извън обичайното работно място. Заедно със свои колеги той се включва в гасенето на пожара под хижа „Сакарджа“, чието разпространение можеше да изпепели околната гора. Самият той много обича планината, а любовта му към туристическите преходи е още от студентските години. През годините това се превръща за него в източник на много приятелства, приключения и истории. Най-важното място в живота му обаче е за семейството. Цветан има три дъщери, три внуци и двама внуци и вярва, че истинското богатство няма материално измерение. Спомня си как преди години петгодишната му дъщеря го попитала, какво е богатство, а той отговорил: „Вие сте моето богатство.“ Тя го погледнала и казала: „Тате, тогава ти си много богат.“

„Наистина съм много богат човек – имам голямо семейство“, потвърждава и днес той. На 62 години, след повече от четири десетилетия професионален път, инж. Чернирадев не си пожелава материални неща, а душевно здраве и духовно богатство. И може би именно това е най-точният разказ за човека зад професионалното звание, номинацията и отличията – човек, който през годините е натрупал знания и опит, но е запазил най-важното – чувството си за отговорност към хората и богатството на семейството, с което да споделя живота.

За инж. Цветан Чернирадев признанието никога не е било самоцел. Професионалният му път в „Асарел-Медет“ започва преди повече от четири десетилетия и продължава с убеждението, че добре свършената работа е преди всичко отговорност към хората. Тази година е номиниран за „Най-добър в професията“ и ще бъде удостоен с „Почетен знак за заслуги“, на „Асарел-Медет“, защото това е петото му отличие през последните десет години.

„Никога не съм се замислял, че може да се спечели такъв приз. Това идва с времето и е огромно уважение“, споделя развълнуван той.

Първият му работен ден в МОК „Медет“ е на 6 юли 1983 г. – веднага след завършването на училище е назначен като електротехник със специалност „Електромеханика“. Следват казармата, натрупването на опит и години на професионално развитие. „Имам много добри спомени от тогава. Времената бяха много по-спокойни и няма как човек да не си запази добрите чувства и приятелското отношение“, спомня си с усмивка той.

Сем. Мария и Пламен БАНГЪОЗОВИ:

ПЪТЕШЕСТВИЯТА СА НАШАТА ОБЩА СТРАСТ

Понякога животът поднася красиви съвпадения. Но когато двама души, които повече от 40 години вървят заедно през живота, в една и съща година получат признанието „Най-добър в професията“, едва ли става въпрос за случайност. Това е резултат от десетилетия всеотдайност, професионализъм и уважение, спечелени с честен труд. Историята на Мария и Пламен Бангъозови е доказателство, че най-големите успехи се постигат тогава, когато за тях стоят характер, постоянство и взаимна подкрепа.

Мария започва трудовия си път на 1 август 1983 г. в Автобаза „Мегет“. „Пристигнах уплашена, притеснена и развълнувана, но това беше до момента, в който се запознах с колегите. Много ми помагаша, много научих от тях и няма да ги забравя“, спомня си тя. Посреща я страхотен колектив, който с времето прераства в едно голямо семейство, което споделя заедно и хубавите и тъжните моменти.

Десет години по-късно част от Автобаза „Мегет“ става и нейният съпруг Пламен, който започва като шофьор. „Бяхме страхотен колектив, станавме приятели, работехме с голямо желание и ентузиазъм“, споделя той.

През годините и двамата стават свидетели на цялостната трансформация, която претърпява минният бранш. Пламен започва професионалния си път като шофьор на „Лада Нива“ и джип УАЗ – с брезент, за да стигне до Mercedes GL, който е като космически кораб в сравнение с руските возила от 90-те години. „Колегите в рудника също вече имат много добри условия за работа. Кабините на „БелАЗ“-ите са климатизирани, имат всякакви екстри, всичко е променено и много комфортно“, казва той.

За Мария един от трудните периоди е времето на приватизацията. „Бяха неясни времена както за дружеството, така и за всички хора от екипа. Отделно имаше и политически натиск. Но сега, като се върна в годините назад, съм убедена, че това беше единственият правилен път за развитие на предприятието“, казва тя. За нейния съпруг Пламен работата с проф. д-р Лъчезар Цоцорков е оставила траен и незабравим спомен. „Радвам се, че съм имал честта да бъда близо до него. За мен това беше голяма школовка“, казва той.

И двамата са категорични, че да работиш с половинката си на едно и също място носи предимно позитиви. „Ние не се запознахме в „Асарел“, но с годините лесно съчетавахме семейния живот, защото имахме еднакви интереси, еднакви познати, еднакви теми на разговор“, споделят семейство Бангъозови. „Не е особено добре жена ти да работи в отдела, в който пресмятат заплатите и да знае всеки месец колко ще получиш, но ние сме си свикнали за толкова години и не сме имали такива тайни помежду си“, шегува се Пламен.

През 2027 година и на двамата им предстои пенсиониране, но от сега са започнали да правят планове. „Ще се отдадем на семейството, имаме четирима внуци, но и ще пътешестваме доста. Това ни е обща страст“, казва Мария и споделя, че една от мечтите ѝ е да види Москва и Санкт Петербург. За Пламен голямата мечта е да види отново любимия „Левски“ в Шампионската лига. „Наясно съм, че в този турнир няма случайни отбори, но аз като върл левскар искам да



стигнем възможно най-напред. Искам още много такива прекрасни европейски вечери (Бел. авт.: Текстът е подготвен на следващия ден след победата на „Левски“ срещу „Кайрат“ с 1:0 в третия квалификационен кръг на Шампионската лига). Искам да играем такъв настъпателен футбол и съм убеден, че най-доброто за „Левски“ предстои“, сигурен е Пламен Бангъозов.

ВИДЕНОВАТА ЗИМА

По време на рекордната инфлация в средата на 90-те години на миналия век Мария Бангъозова е натоварена със задачата да следи ежедневно курса на щатския долар. Тъй като периодът е тежък за цялата държава, цените в магазините растат всеки час, постоянно се променя и обменният курс на американската валута. „Имаше някакво съдебно дело и дойде вещо лице, за да му дадем информация за нивата на заплатите в определен период. Извадихме нужната информация, но на следващия ден същият човек ми звъни по телефона и ми казва „Госпожо, можете ли да се чуete с моя началник, защото той не вярва, че в България има фирма, която актуализира заплатите на работниците си съобразно курса на долара. Не знам как е било по други предприятия, но по времето на г-н Цоцорков беше така“, казва Мария Бангъозова. „Вземахме заплатите с чували от банката и ги карахме на „Асарел“, така както се кара жито“, разказва и нейният съпруг Пламен.

ПРИЗНАНИЕТО

„Благодаря на всички колеги от отдел „Персонал“, които са ме избрали за най-добър в професията. През годините винаги съм се стремяла да бъда колегиална и позитивна с всички“, казва Мария Бангъозова. За нейната половинка Пламен това не е първо такова признание. „Старая се да помагам на по-младите колеги и съм благодарен, че са ме оценили толкова високо“, сподели той.

КОГАТО ГРИЖАТА СЕ ПРЕВЪРНЕ В ПРИЗВАНИЕ

Райна БОЯДЖИЕВА - инспектор обществено здраве в „Асарел-Медет“



Има хора, които не чакат повод, за да бъдат добри. Те посрещат всеки с усмивка, изслушват с търпение, говорят спокойно и умеят да вдъхнат увереност дори в най-напрегнатите моменти. Един от тях е Райна Бояджиева – инспектор обществено здраве в „Асарел-Медет“ – сърдечен човек със слънчево излъчване и способност да кара хората да се чувстват спокойни още от първата среща.

Тя е от онези личности, чието присъствие променя атмосферата. Добрата дума, вниманието към всеки човек и готовността винаги да помогне са естествена част от нейния характер. Тя е истински екипен играч – човек, на когото можеш да разчиташ, защото за Райна успехът никога не е личен. Той е резултат от взаимното доверие, уважението и общите усилия на хора, които вървят в една посока.

Затова признанието „Най-добър в професията“ ѝ подхожда, макар че – ако я попитате какво означава тази награда за нея, няма да чуете разказ за лични постижения. Ще говори за колегите, за професията, за отговорността и за доверието, което хората гласуват всеки ден. Защото за Райна отличителното не е венец на една кариера, а още една причина да продължава да бъде полезна.

Зад тази ѝ увереност стоят повече от три десетилетия професионален опит, натрупан с труд, постоянство и желание за развитие. Базовата ѝ професия е акушерка – тя я научава, че всяко решение носи отговорност за човешки живот.

По-късно професионалният ѝ път преминава през болничната и извънболничната помощ, управлението на здравните грижи и общественото здраве. Всяка следваща стъпка надгражда предишната, а стремежът към знания никога не спира. Специализации, бакалавърска и магистърска степен по здравен мениджмънт, националната експертна дейност като член на Експертния съвет по здравни грижи към Министерството на здравеопазването, множество обучения – всичко това не е стремеж към титли, а желание винаги да бъде подготвена за хората, които разчитат на нея.

Преди три години Райна избира ново предизвикателство – става част от екипа на Здравна служба „Асарел“. Всъщност това е своеобразно завръщане. Като ученичка в Техникума по минна промишленост „Иван Манев“ провежда учебната си практика именно тук. Завръща се като доказан професионалист, за да се грижи за здравето на хората, които са сърцето на компанията. Познаването на производството и спецификата на минната индустрия помагат да разбира не само рисковете, но и хората зад професиите.

Споделя, че работата в Здравната служба не се измерва само с оказаната медицинска помощ. Всеки ден носи различни ситуации – от профилактика и превенция до спешни състояния, в които решенията трябва да се вземат за секунди. Но Райна вярва, че истинската победа е тази, която остава незабелязана – когато навременната реакция предотврати по-сериозен здравословен проблем, когато рискът бъде овладян, а човекът си тръгне по-спокоен, отколкото е дошъл.

„На първо място – човечност!“ Така отговаря, когато я питат кое е най-важното качество на медицинския специалист. За Райна зад всяка диагноза стои човек със своите тревоги, страхове и надежди. Понякога най-важното лечение започва с това да изслушаш, да проявиш разбиране и да покажеш, че отсреща има някой, който истински го е грижа. Именно така се печели доверие – не само с професионални знания, но и с искрена съпричастност.

През дългия си професионален път Райна е преживяла десетки критични ситуации, като ги обобщава – необходими са спокойствие, подготовка и работа в екип. Защото знае, че най-важните победи никога не постигаш сам. Те са резултат от хора, които си вярват, подкрепят се и носят еднаква отговорност. Неслучайно, когато описва хората, с които работи, избира три думи – професионализъм, доверие и взаимна подкрепа.

А какво я кара всяка сутрин да идва на работа с усмивка? Отговорът е очевиден – хората. Усещането, че можеш да бъдеш полезен точно когато някой има нужда от теб. Удоволствието, че си помогнал. Радостта да работиш сред колеги, които споделят същите ценности. Именно това превръща професията в призвание.

Извън работата Райна открива равновесието в семейството, книгите, пътешествията и морето. Там зарежда силите си, за да продължава да дарява спокойствие и увереност на другите. А дори в трудните дни не забравя да бъде благодарна. И да вярва, че усмивката, добрата дума и отзивчивостта могат да променят нечий ден.

**Валентин ДАНКОВ, електромеханик
в отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“**

Всеки ден е различен и уча нещо ново



Някои професионални биографии започват още от ученическата скамейка. Такава е и историята на Валентин Данков, който се присъединява към екипа на „Асарел-Медет“ като ученик от втория випуск на дуалната форма на обучение и първи по специалността „Минна електромеханика“. Днес, шест години по-късно, той

вече е утвърден професионалист в отдел „Ремонт обогатителна фабрика, водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“, а най-голямото признание идва от хората, които най-добре познават труда му – неговите колеги. През тази година те го избраха за „Най-добър в професията“ – отличие, което се печели не с думи, а с ежедневна отговорност, знания и готовност винаги да погледнеш ръка. Професионалният път на Валентин е ярко доказателство, че когато младите хора получат качествено обучение, доверие и възможност да се развиват в реална работна среда, те не просто изграждат успешна кариера, а се превръщат в част от бъдещето на компанията. Историята му е и още едно потвърждение, че инвестицията на „Асарел-Медет“ в дуалното обучение е инвестиция в хората – най-ценният капитал на всяка компания.

„Записах се да уча в дуалното, защото беше нещо ново, беше предизвикателство за мен“, споделя Валентин. „По време на обучението си натрупахме опит и знания в различни цехове, имаме възможност да си изберем различна работна среда, различни колеги. Да опипаме почвата, така да се каже. Баща ми и брат ми също работят в „Асарел“, но те не са ми влияли на избора“, казва той и добавя, че се старее да следва максимата, че проблемите в работата си остават там и не се обсъждат в домашна обстановка. „Работата в ремонтния отдел ми харесва, има голяма динамика, различни проблеми всеки ден, но и дава възможност всеки ден да научиш нещо ново. Благодаря на колегите ми, че са гласували за мен. Изненадах се малко, защото смятам, че доста колеги в отдела заслужават това признание. На всички ученици, които се колебаят дали да последват нашия пример и да се запишат в дуалната форма на обучение искам да кажа да изберат това, което им е интересно. Ако една професия не ги влече, няма им се получи“, казва Валентин Данков. Неговата история доказва, че когато талантът срещне качествено образование, а трудолюбието – доверие и възможности за професионална реализация, успехът е закономерен резултат.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

от стр. 13

НАЙ-ДОБЪР В ПРОФЕСИЯТА

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Делка Андреева Тушлекова – лаборант, Химическа лаборатория
Светла Савова Петришка – анализатор в лаборатория РФА
Албена Стефанова Кекова – контролор качество, Вътрешно-технологичен контрол
Доника Лукова Костуркова – специалист изходящ контрол

Отдел „Безопасност и здраве при работа“

Петър Радославов Дедев – шофьор на пожарен автомобил и минен спасител
Райна Александрова Бояджиева – инспектор по обществен здраве – медицинска сестра
Цветан Делчев Чернирадев – ръководител технически надзор на съоръжения с повишена опасност

Отдел „Екология“

Стилиян Георгиев Делчев – специалист екология

Отдел „Вътрешен одит“

Донка Спасова Караджова – инспектор на МОЛ

Звено „Ловно стопанство“

Никола Димитров Костов – ловен надзирател

ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Персонал“

Ангел Луков Шишков – експерт, организация на труда
Мария Димитрова Бангъзова – технически организатор, звено „Офис обслужване, деловодство и архив“
Димитър Николов Узунов – работник по почистване и рекултивационна дейност, зв. „Административни дейности“

Отдел „Комуникации“

Христо Тодоров Елкин – специалист, комуникации

ПРОКУРИСТ

Направление „Доставки и строителство“

Отдел „Доставки“

Георги Стайов Чамов – магазинер и мотокарист
Петя Ангелова Варадинова – специалист, доставки

Отдел „Строителство“

Вельо Петков Мърхов – техник, инвеститорски контрол

ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

Отдел „Технологично развитие“

Росица Тодорова Йорданова – сътрудник по управление на европейски проекти и програми

Отдел „Минно инженерство“

Крум Алексеев Бакалов – специалист, минно планиране

Отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“

Цветан Георгиев Мангов – програмист, софтуерни приложения

ПРЯКО ПОДЧИНЕНИ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР

Отдел „Фирмена сигурност“

Цвятко Минков Калоянов – охранител, въоръжена охрана

НАЙ-ДОБЪР МЕНИДЖЪР

Стоил Спасов Трошанов – началник на цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Николай ПОПНИКОЛОВ:

ЗАПОЧНАХ ЗА 3 ГОДИНИ ПО РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ, ОСТАНАХ 40



За четири десетилетия човек може да види как една компания се променя, модернизира и расте. Но има неща, които не се променят – уважението между хората, взаимното доверие и готовността да бъдеш до колегите си във всеки момент. Именно тези ценности съпътстват професионалния път на Николай Попниколов, който 33 години работи на различни позиции в дружеството, а от 7 е председател на фирмената секция на СМФ „Подкрепа“.

„Първият ми работен ден беше през 1986 г., в „Мегет“. Току-що бях завършил „Минна електромеханика“ в тогавашния Минен техникум в Панагюрище и по разпределение трябваше да съм в ремонта на флотация. По стечение на обстоятелствата обаче постъпих в цех „Подстанции“, разказва Николай Попниколов. „Първоначалните ми намерения бяха да си изкарам трите години, които бях задължен по разпределение, и след това да си търся препитанието другаде. По това време „Мегет“ не беше особено привлекателно място за професионална реализация. В „Оптикоелектрон“, например, заплатите бяха по-добри. Но с времето ми допадна колективът, сработихме се с колегите и реших да остана“, разказва той. Казва, че всичко много се е променило за тези 40 години. „Някога работехме с руска техника, не толкова надеждна, но с годините се ориентирахме към най-добрите фирми за оборудване“, спомня си Попниколов. Сега не само техниката, но и социалните придобивки са съвсем различни, в сравнение с някогашната карта за море.

Преди 7 години той получава доверието на членовете на фирмената секция на СМФ „Подкрепа“. Избран е за председател, което определя като много голяма отговорност. „С хора се работи най-трудно, става и все по-трудно в някои отношения. Всяко нещо, което се извоюва за хората, за мен е победа. Колегите трябва да идват с желание и мерак на работа, за да вървят нещата. Радващо е, че все повече млади хора се присъединяват към нашия екип, но ако няма кой от по-опитните да им подаде ръка, да ги научи, няма как младите да успеят сами“, казва лидерът на СМФ „Подкрепа“ в „Асарел“. Неговият син Асен също е част от екипа на компанията и е диспечер в обогатителната фабрика, въпреки че баща му си е представял различно бъдеще за него. „Дълги години той се занимава със спорт и мислех, че ще се ориентира в тази сфера. Но се оказа като в приказката „миньор е моят татко, миньор ще съм и аз“, усмихва се Николай Попниколов.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

ОТЛИЧИЯ ЗА:

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО,
НАВЪРШВАЩИ 45 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

НАДЗОРЕН СЪВЕТ

Радко Цвятков Шуманов – Зам.-председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО,
НАВЪРШВАЩИ 40 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Недялка Тодорова Христова – лаборант

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“

Христо Луков Лазаров – електромеханошлосер

Велко Стефанов Илчев – машинен оператор

Лука Иванов Станчев – електромеханошлосер

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Лазаринка Трифонова Кърпарова – лаборант, химическа лаборатория

Отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“

Малина Радулова Цоневска-Йорданова – оператор, координатор на мрежа от данни

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ ООД

Магдалена Петрова Кавъркова – шлосер и заварчик

Мариана Иванова Петрова – фактурист

СО КЪМ СМФ „ПОДКРЕПА“- КТ „ПОДКРЕПА“ КЪМ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Николай Асенов Попниколов – Председател на СС на СМФ „Подкрепа“

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ
35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „БЗР“

Петър Иванов Дерменджиев – ръководител отдел

Атанас Георгиев Дончев – инспектор здраве и безопасност при работа

Отдел „Качествен контрол“

Невенка Димова Минкова – контролор качество

ПРОКУРИСТ

Галя Стефанова Костова – прокурист

НАПРАВЛЕНИЕ „ДОСТАВКИ И СТРОИТЕЛСТВО“

Отдел „Доставки и логистика“

Мария Тодорова Шопова – магазинер

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Петър Василев Василев – шофьор на специален автомобил - над 120 тона

Обогатителна фабрика „Асарел“

Пондьо Георгиев Пърлев – филтърджия

Стефан Велков Тухчиев – старши флоттиер

Красимир Луков Узунов – филтърджия

Дойчо Несторов Хаинов – филтърджия

Красимир Георгиев Врагов – машинен оператор на транспортно-технологична машина

Цвятко Делчев Тухчиев – филтърджия

Радка Петрова Барова – реагентчик

Петьо Костадинов Караджов – инженер, минен диспечер

Продължава на стр. 20

Малина ЦОНЕВСКА след 40 години в „Асарел-Медет“:

ИЗКУСТВЕНИЯТ ИНТЕЛЕКТ НЕ МОЖЕ ДА ЗАМЕНИ ЧОВЕКА, МОЖЕ САМО ДА МУ БЪДЕ ОТ ПОМОЩ



Четири десетилетия професионален път в една компания са повече от впечатляваща визитка – те са доказателство за всеотдайност, постоянство и умение да се развиваш заедно с времето. През тези години компютърните технологии претърпяха истинска революция – от първите персонални компютри с размер на боксониера в „Люлин“ до изкуствения интелект, който програмира софтуер за секунди, прави сложни анализи, дава съвети как да си гледаме доматите и помага на хирурзите в различни оперативни манипулации.

За тези 40 години „Асарел-Медет“ се утвърди като лидер в българската минна индустрия благодарение и на хората, които без много шум, но с увереност изградиха модерното дигитално лице на компанията. Един от тях е Малина Цоневска от отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“, която тази година отбелязва 40 години трудов стаж в „Асарел-Медет“ АД.

„Първият ми ден в „Асарел“ беше много отдавна. Започнах като стажант. Когато съм разказвала за началото на колежите, на тях им беше странно, че и през 1986 година е имало стажантска програма. Но не беше като сегашната, а беше задължителна. Трябваше да си минал стажа, за да си вземеш документа за правоспособност“, разказва Малина, която е възпитаник на пазарджикската Математическа гимназия. „Бяхме първият випуск с такова образование. Дойдох в „Асарел“ през април, харесаха ме и ме взеха за постоянно. И тъй като в IT отдела нямаше места, ме назначиха в „Пласмент“, но на практика там съм била само един ден. През цялото време с бях в IT отдела, а машините, с които работехме, заемаха половин стая. Бяхме в рудника и ако помещението е било 3 на 3 метра, половината от него беше машина ИЗОТ – един от първите български персонални компютри. За мен тези устройства не бяха изненада, защото по време на обучението си в Математическата гимназия ни водеха на практика в Изчислителния център в Пазарджик, където имаха още по-големи. Качвахме информация на 5-инчови дискети, които

събираха по 360 KB. Основната дейност, с която се занимавахме, беше да изчисляваме работните заплати на шофьорите. Подаваха ни брой курсове, тонаж и ние пресмятахме. След това, когато навлязоха по-малките като размери компютри, с по-голяма памет, започнаха да ни дават и други задачи. Участвах във внедряването на „Конто“ – счетоводен и финансово-икономически софтуер, използван през онова време в много български предприятия. А в края на 90-те години въведохме и BPCS система, която е предшественик на днешния SAP“, спомня си Малина.

„За тези 40 години технологиите много се промениха – от огромните машини в половин стая, до смартфона, в който ни е всичко. Няма един конкретен проект, с който да се гордея по-специално, защото съм участвала във всички и всеки ми е дал нещо, научил ме е на нещо ново. Модерните компютърни технологии определено са от голяма полза за минния бранш, защото – когато аз започвах, курсовете на камионите се пишеха на ръка от отдел „ОТК“ в тетрадка. После се въведе система ASTRA, която много приличаше на днешното Wenco, но работата се вършеше от диспечера, който въвеждаше курсовете. Сега Wenco-системата сама прави всичко, но анализът се прави от човек“, обяснява тя. Споделя, че не технологиите, а работата с хората е била най-голямото предизвикателство за нея през тези 40 години, защото всеки човек си е индивидуален. Някои са по-отворени към новостите и бързо ги приемат, а други трябва повече време да ги убеждаваш.

На младите колеги в отдела предава знанията, които има, като ги съветва да бъдат упорити и да не забравят, че нищо не идва лесно, а с много работа. „Трудно ми е да си представя нашата професия след 20 години. Живеем в изключително динамично време и едва ли не се смята, че с този изкуствен интелект може и роботи да ни заменят. Но да не забравяме, че и той е програмиран от хора. Наистина може да се самообучава, но човешката намеса си остава съществена. Смятам, че изкуственият интелект няма да замени човека, но ще му бъде от голяма полза, тъй като той е една необятна база данни, лесно намира нужната ни информация. Докато хората забравяме“, споделя Малина. Разказва, че когато е започнала работа през 1986 г. в „Асарел“, не е мислила, че ще се премества на друго място. Времената са били такива, че човек – като започне работа, гледа да се задържи на нея, защото знае спецификите на мястото.

„На млади колеги съм казвала, че сега няма да мога да си напиша CV, за разлика от някои от тях, които една година са на една работа, после отиват на друга. А за мен „Асарел“ е всичко – само тук съм работила, тук отглеждах децата си и се надявам тук да се пенсионирам. Това е целият ми живот“, завършва Малина Цоневска, която е доказателството, че най-ценната технология във всяка успешна компания са хората, които с професионализъм, постоянство и всеотдайност я движат напред.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



40 ГОДИНИ СА И СТАЖ, И ЖИВА ИСТОРИЯ



Има хора, за които работното място не е просто адрес, за които то се превръща в част от живота. За Велко Илчев, Лука Станчев и Христо Лазаров от „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“ в „Асарел-Медет“ е именно това – място, в което са преминали четири десетилетия, в което са оставили труда и младостта си, създали са приятелства, натрупали са знания и са предали опита си на следващите.

40 години. Години, изпълнени с работа, срещи, задачи, предизвикателства и малки ежедневни победи. И когато човек се обърне назад, разбира, че зад числото стои цял един живот.

Първият работен ден всеки от тях помни по различен начин.

За Велко това са огромните машини в РМЦ-то – струговете, бандажният и каруселният, които го впечатляват още в началото.

Лука започва в Топлосилов цех – там, където се произвежда парата за технологичния процес и отоплението на сградите в с. Панагюрски колонии. След това професионалният му път го отвежда в Обогастителна фабрика „Медет“ и цех „Флотация“.

Христо започва в рудника като бомбаджия, след което продължава във фабриката.

За четири десетилетия „Асарел-Медет“ се променя, а заедно с компанията се променят и професиите на хората, които работят в нея.

Велко си спомня времето, когато на Подемите, както наричат промишленопитейното водоснабдяване, автоматизацията все още е далеч от днешните си възможности. Машините са се управлявали ръчно, а на всяка помпена станция е имало човек. Днес технологиите позволяват един човек да управлява няколко помпени станции с по няколко агрегата. „Разликата е огромна“, казва Велко.

от стр.18

.... 35 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

Цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“

Димитър Стоянов Станчовски – машинист на пътно-строителни машини
Марин Петров Джунов – механошлосер

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Ненчо Георгиев Караатанасов – инженер, механик
Стоян Иванов Новаков – механошлосер
Николай Георгиев Гребчев – електромеханик
Атанас Петров Врагов – техник, механик
Петко Георгиев Джевелеков – заварчик
Тодор Радов Каменски – механик на машинни инструменти

Отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“

Дончо Иванов Калпаков – машинен оператор на ел.инсталация и подстанция

ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ

Отдел „Технологично развитие“

Николай Георгиев Чамов – минен техник

ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНИ И РЕГУЛАТОРНИ ДЕЙНОСТИ“

отдел „Персонал“

Искра Евгениева Минчева – специалист

звено „Административни дейности“

Славчо Ненов Ефтимов – работник по почистване и рекултивационна дейност
Събо Николов Марински – работник по почистване и рекултивационна дейност
Николай Стоянов Илиев – работник по почистване и рекултивационна дейност

„ОРИКА МЕД БЪЛГАРИЯ“ АД

Нейко Маринов Узунов – изпълнителен директор

„АСАРЕЛ-РЕМОНТ“ ООД

Никола Томев Дошков – оператор на металообработващи машини и шлосер
Минко Николов Узунов – склададжия

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО. НАВЪРШВАЩИ

30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Светла Савова Петришка – анализатор, лаборатория
Надка Цвяткова Бунчева – контролър, качество

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Иван Василев Чолаков – директор „Производствени дейности“

Рудник „Асарел“

Васил Стоев Метанов – шофьор на специален автомобил - над 120 тона
Георги Маньов Манчоров – шофьор на специален автомобил - над 120 тона
Петър Иванов Цветанков – машинист на пътно-строителни машини

Обогастителна фабрика „Асарел“

Иван Цвятков Чардаков – машинен оператор на транспортно-технологична машина

Недялка ХРИСТОВА, специалист в Химическа лаборатория:

ПРОФЕСИОНАЛИЗМЪТ СЕ ИЗГРАЖДА ВСЕКИ ДЕН

За Недялка Христова, специалист в Химическата лаборатория на отдел „Качествен контрол“, няма маловажни детайли. След 40 години професионален път в „Асарел-Медет“ тя е убедена, че зад всяка успешна работа стоят компетентността, личната отговорност и безкомпромисното спазване на правилата за безопасност.

Постъпва в предприятието непосредствено след завършването си, когато възпитаниците на ТМП „Иван Манев“ поемат своя професионален път в дружеството. Спомня си и първия работен ден – слънчев, с позитивни и лъчезарни колеги, които са я посрещнали. Днес определя решението си да работи в компанията като свой дълг. Получените знания, строгата подготовка и примерът на преподавателите и първите наставници поставят основите на професионалните принципи, които не спира да следва. Според нея е трудно да бъде обяснена работата в лабораториите на човек извън минната индустрия. Смята, че магията е в аромата и атмосферата в залите за анализи, в проследяването на данните и тенденции за изпълнението на показателите.

През годините лабораторията се променя значително. Благодарна е на мениджърския екип за внедряването на съвременната аналитична апаратура и новите технологии, които правят работата още по-прецизна. Според Нели обаче най-важният фактор остава човекът, защото и най-модерната техника не може да замени знанията, вниманието и професионалната преценка на специалиста, който работи с нея. През годините тя изгражда в себе си навика да работи изпреварващо – за да е готова в момента, в който е необходимо.

Неслучайно безопасността е сред темите, за които тя говори най-често. „В лабораторията няма място за предположения или работа по навик“. Всеки процес изисква отлично познаване на методите, дисциплина и висока лична отговорност, защото всяко действие има значение както за качеството на резултатите, така и за здравето и живота на хората.

Затова тя отдава голямо значение на обучението на младите специалисти. Според нея добрият наставник не просто показва как се изпълнява една задача, а обяснява защо се изпълнява по точно този начин. Само така знанията се превръщат в увереност, а увереността – в безопасна и професионална работа. Именно затова не пести време, когато трябва да предаде своя опит, да обясни детайлите или да помогне на нов колега да усвои тънкостите на професията. За нея приемствеността е една от най-ценните инвестиции, които една компания може да направи.

Недялка Христова е убедена, че добрият специалист не се изгражда с дипломата или с натрупания стаж, а чрез ежедневната работа върху своето развитие. Според нея професионализмът означава да мислиш позитивно, дори когато срещаш трудности, да поемаш лична отговорност за решенията си, да признаваш грешките си и да ги превръщаш в урок. Вярва, че човек трябва да бъде самотивизиран, последователен и дисциплиниран, да не позволява негативните емоции да определят действията му и винаги да гледа напред. Също толкова важно е да има ясна визия както за собственото си развитие, така и за приноса си към компанията. Именно тези качества, според нея, превръщат един служител в истински професионалист и надежден колега.



Зад професионалната последователност стои ясна житейска философия, изградена още в семейството. Нели разказва, че е възпитана с уважение към труда, честността и личната отговорност – ценности, които и днес определят начина, по който живее и работи. Научила се е да гледа напред, да не се връща към огорченията и да приема трудностите като възможност за развитие. Вярва, че човек сам изгражда живота си чрез своите избори, мисли и действия, а истинската сила е да запазиш позитивната нагласа дори в най-предизвикателните моменти. Убедена е също, че всичко, което получаваме от живота и природата, носи със себе си отговорност. Затова смята, че най-добрият начин човек да „върне“ полученото е чрез добрите дела и знанията, които предава, както и чрез отношението си към хората.

Към младите хора, които днес избират своя професионален път, Недялка Христова отправя искрено послание – да не приемат възможността да работят в „Асарел-Медет“ като нещо дадено. Според нея преди да станат част от екипа, е важно да опознаят историята, традициите и ценностите на компанията, защото те разкриват какво стои зад успехите на едно от водещите предприятия в българската минна индустрия. Убедена е, че тук място намират хора с желание да се учат, да се доказват и да допринасят със своя труд и знания. А най-важният съвет към младежите е да не отлагат развитието си за утре – всяка възможност за учене, натрупване на опит и усъвършенстване трябва да бъде използвана днес.

Когато говори за „Асарел-Медет“, тя не говори само за работодател. За нея това е място, което е дало възможност на поколения специалисти да се развиват, да усъвършенстват знанията си и да работят с най-високи професионални стандарти.

След 40 години труд би искала колегите да я запомнят не с дължността или стажа, а с отношението към работата – с убеждението, че знанията трябва да се споделят, отговорността никога не се прехвърля на друг, а безопасността винаги да стои на първо място.

Марина ТРИЧКОВА – специалист „Комуникации“

от стр.18

40 ГОДИНИ СА И СТАЖ, И ЖИВА ИСТОРИЯ

При Лука промените са свързани с развитието на флотационния процес – все по-големи, модерни и ефективни машини, които позволяват повишаване на процента на извличане на меден концентрат.

А Христо, както често се случва при хората с богат житейски опит, обобщава искрено: „Много неща се промениха, най-вече остаряхме.“ Заг усмивката обаче няма тъга. Има приемане на времето и удовлетворение от факта, че е бил част от толкова много промени.

Технологиите се развиват. Машините се модернизират. Работата става все по-автоматизирана. Но има нещо, което през тези 40 години остава непроменено – хората.

„С колегите винаги съм имал късмет. Много разбрани хора, много добър колектив. Всеки е бил готов да помогне, както и аз“, споделя Велко. Той признава нещо, което може би е най-голямото признание към една професия – че през всичките тези години е идвал на работа с желание.

Лука също поставя колектива сред най-важните причини да остане толкова дълго в компанията. „Когато колективът не е добър, колкото и останалите неща да са наред, това те кара да си сменяш работата“, казва той.

А за Христо този юбилей има и още едно специално значение. Само преди броени седмици той прекращва прага на нов етап от живота си – вече като пенсионер. След 40 години работа в „Асарел-Медет“ неговата професионална история е завършена, но следата, която е оставил – в хората, с които е работил, в знанията, които е предал, е тук.

КАКВА Е РАВНОСМЕТКАТА НА ТРИМАТА СЛЕД 40 ГОДИНИ?

За Христо – „страхотно преживяване“.

За Лука е почти целият живот и годините на младостта – всичко е свързано с „Асарел-Медет“.

За Велко е удовлетворение от свършената работа.

А може би именно в тези три кратки определения се събира смисълът на четири десетилетия труд – преживяване, живот и удовлетворение. И зад тях стои още нещо – сплотеният колектив. Според Лука тайната е проста: „Малък колектив сме и няма как да не е сплотен.“ Велко обаче вижда причината и в нещо още по-съществено: хората са зависими един от друг и трябва да вършат работата един на друг и един за друг. Това е може би най-ценният урок от 40-годишния им професионален път – че машините могат да се модернизират, технологиите да се променят, професиите да изглеждат различно, но когато зад работата стоят хора, които си имат доверие и знаят, че могат да разчитат един на друг, времето се превръща не просто в стаж, а в история.

Марина ТРИЧКОВА – специалист „Комуникации“

от стр.18

.... 30 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ“

Отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

Марин Валентинов Брандийски – инженер, механик

Стайко Ненов Атаджов – автомонтьор

Николай Цвятков Калайджиев – монтьор на електронно производствено оборудване

Отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“

Иван Панчев Цуцков – Заварчик

Отдел „Инженеринг на ремонтта“

Иван Стоянов Цанев – търговски представител

ДИРЕКЦИЯ „ИНОВАЦИИ, ПЛАНИРАНЕ И РАЗВИТИЕ“

Отдел „Минно инженерство“

Владимир Димитров Томов – инженер, маркшайдер

РАБОТЕЩИ В ДРУЖЕСТВОТО, НАВЪРШВАЩИ 25 ГОДИНИ ТРУДОВ СТАЖ

ДИРЕКЦИЯ „ОДИТ И КОНТРОЛ“

Отдел „Качествен контрол“

Галя Иванова Шопова – инспектор, метрология

ДИРЕКЦИЯ „ПРОИЗВОДСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ“

Рудник „Асарел“

Георги Петров Бояджиев – сондъор

Данчо Любомуиров Караиванов – машинист на пътно-строителни машини

Цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“

Милен Тошков Тошев – машинен оператор, ПС



БЛАГОДАРИМ ЗА ДОБРИТЕ ДУМИ И ПОЖЕЛАНИЯ!

Благодарим за добрите думи на нашите гости и за поучените близо 60 поздравителни адреса от различни организации, институции и партньори от близо и далеч.

Нека добрите пожелания се сбъднат!

В поздравителен адрес до екипа на компанията Президентът на България Илияна ЙОТОВА посочи:

„През годините „Асарел-Медет“ затвърди своето място в минната индустрия, превръщайки се в пример за последователност, предприемчивост и високи професионални стандарти. Постигнатото е резултат от далновидното управление на ръководството и отдадеността на поколения служители, които със своя принос са част от историята и успехите на предприятието. В условията на технологична трансформация и нарастващо значение на минералните ресурси ролята на минната индустрия за конкурентоспособността на страната ще продължи да нараства. Убедена съм, че чрез внедряването на съвременни технологии, ефективното управление на природните богатства, отговорното отношение към природата и хората „Асарел-Медет“ ще продължи да бъде еталон за качество и образец за успешно съчетаване на икономическа ефективност иновации и корпоративна отговорност.“

Гълъб ДОНЕВ, заместник-министър председател и министър на финансите:

„Впечатлен съм от девиза ви – „От природата за хората, от хората за природата“. В него има много достойнство и човечност“.

„Пожелавам на целия екип на „Асарел-Медет“ АД здраве, сили и енергия, лично и семейно щастие, и благополучие.“

Александър ПУЛЕВ, вицепремиер и министър на икономиката, инвестициите и индустрията, посочва в поздрава си към дружеството ни, че:

„Асарел-Медет“ е ярък пример за успешна българска компания, която съчетава традиции и модерни технологии, заедно с отговорност към служителите си и природата.

В поздрава си до „Асарел-Медет“ министърът на енергетиката Ива ПЕТРОВА казва:

„Вашето предприятие има значим принос за българската икономика и е пример за модерно и конкурентоспособно производство, последователни инвестиции и отговорно отношение към хората и развитието на региона.“

Поздравявам ви за постигнатото, за отдадеността и приемствеността, с които продължавате да надграждате успехите на компанията!“

Министърът на земеделието и храните Пламен АБРОВСКИ поздрави „Асарел-Медет“ за празника и изрази признателността си към всички настоящи и бивши миньори, като каза:

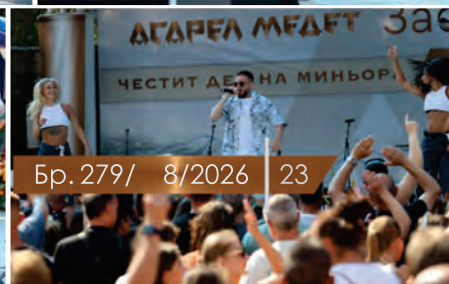
„Вашият труд, опит и професионализъм са ценен капитал за развитието на отрасъла и за бъдещето на българската икономика“.

Благодарим и на местните състави, които приеха поканата ни и дадоха старт на нашия концерт „Празнуваме заедно“. Аплодисментите ни са за Духовия оркестър „Делчо Радивчев“ и Младежкият духов бенд към Народно читалище „Виделина – 1865“, за любимия панагюрски Детски хор „Фиаля“ към Центъра за подкрепа за личностно развитие с китариста Георги Даскалов, както и на колоритните танцьори от ФТС „Тангра“ от село Попинци.

Фирменото хоро тази година се изви заедно с Фолклорен ансамбъл „Тракия“, като го поведе Димитър Цоцорков, а концертът продължи с песните на Нели Петкова, Орлин Горанов, Мария Илиева и Круско.

Ути Бъчваров зарадва всички с майсторски забърквания телешки курбан, а за най-малките на семейния празник имаше много изненади – надуваеми атракциони и забавления с фокусник и художник-аниматори. За тийнейджърите беше осигурена фото будка с 360-градусова камера, където запечатаха емоциите от празника.

Йорданка Караколева е големият победител в конкурса за най-вкусен панагюрски тутманик, който се проведе за четвърти път по повод Деня на миньора. Тази година награварата събра 13 участници, които превърнаха конкурса в истински празник на домашния вкус, традицията и майсторството, а дъга от тутманиците бяха на майсторки от Елхово. Всички участници получиха подаръци, а празникът още веднъж показва, че традициите са най-вкусни, когато се споделят!



ДВАМА МЛАДЕЖИ ОТ ХЪРВАТСКА БЯХА НА СТАЖ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПО ПРОЕКТА OPTIMAL MINE

На втората генерална среща по изследователския проект Optimal Mine, която се проведе през юли в университета Милано-Бикока, наши специалисти проведоха срещи с магистри и докторанти, които имат интерес за стаж в „Асарел-Медет“ АД. Това е една от целите на новия международен проект за технологиите на бъдещето в минното дело, по който компанията ни отново е единственият представител на българския бизнес.

В началото на месец август двама стажанти се присъединиха към екипа на отдел „Минно инженерство“ – Иван Ковачич и Михаела Файдетиш са студенти в Загребския университет. Имат бакалавърска степен за минни инженери и в момента учат магистратура за геотехнически инженери. Научили за проекта Optimal Mine от своите преподаватели и решили да се запишат на стаж в „Асарел“.

„Потърсих информация и разбрах, че „Асарел“ е една от високотехнологичните компании в България“, разказва Иван. Той иска да се запознае със софтуерите, които са внедрени в различните производствени процеси в дружеството. И за двамата стажът в „Асарел“ е предизвикателство и приключение – да се докоснат до нещо ново, до най-новите технологии в минното дело и това да ги развие по време на магистратурите.

„Колегите в отдел „Минно инженерство“ ни приеха много добре, научаваме много нови неща и имаме цялата информация, която ни е необходима“, споделя Михаела. Добавя, че България и Хърватия си приличат, но в бившата югославска република разработените мини са доста по-малки от „Асарел“. Именно мащабите на панагюрския рудник са впечатлили най-много и нейния колега Иван. „Виждал съм много открити рудници в Хърватия, но тук всичко е по-голямо и по-различно организирано“, казва той. Направило му впечатление, че – за разлика от други мини – тук на едно място заедно с производството са и мениджмънтът, и лабораториите, и другите отдели.

„Панагюрище ми харесва, храната и природата също, а с хората си приличаме“, казва Иван и допълва, че е щастлив от

възможността да работи със страхотния екип на звено „Устойчивост на откосите“ – Милен Кръстев, Илияна Гарванова, Антоний Кисъов и Стойно Илчев.

„Показват ни всичко – проби, сондажи, взривяване, различните софтуери и системи за управление на процесите. За някои от програмите само съм чувал, но не съм работил с тях“, споделя Иван Ковачич. Убеден е, че един инженер трябва да се сблъска с полевата работа, защото наученото в университета не е достатъчно. Има желание да се реализира професионално в минната индустрия, като това може да се случи и извън родната му Хърватия. Може би ще се ориентирам към друга държава, но най-напред искам да завърша образованието си“, казва младежът. Неговата колежка Михаела работи в геотехническа лаборатория още по време на следването си и иска да развие в тази област.

Неотлъчно до двамата младежи от Хърватия е инж. Илияна Гарванова. „Очарована съм от тях – млади, супер интелигентни и целеустремени в това, което правят“, казва тя. Впечатлен е и ръководителят на звено „Устойчивост на откосите“ геолог Милен Кръстев. „Много ни помагат – каквито задачи им възложим, те ги изпълняват най-отговорно“, доволен е той.

РОДНА РЕЧ, ОМАЙНА, СЛАДКА

Иван Ковачич три години е учил руски език и познава българската азбука. Сред думите, които е запомнил още през първите си дни престой в „Асарел-Медет“, е традиционният панагюрски въпрос „Що искаш?“. Михаела пък разказва за курioзен случай в местен ресторант. Хапнали и решили да завършат вечерята с десерт. Попитали сервитьора дали има „Сахер“, като имали предвид прочутата виенска торта. Келнерът обаче ги поправил: Не се казва „сахер“, а „захар“. Ние знаем разликата между „сахер“ и „захар“, смеят се на езиковите си неволи хърватските младежи.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



ФИРМЕНИЯТ ОТБОР ПО МИНИ ФУТБОЛ СПЕЧЕЛИ КУПАТА НА ОБЩИНА ПИРДОП

Футболният отбор на „Асарел-Медет“ за втора поредна година спечели турнира за Купата на община Пирдоп, затвърждавайки шампионската си репутация и доказвайки, че успехът от миналата година не е бил случаен. Турнирът се проведе от 20 до 23 юли на градския стадион в средногорския град. Във финалния двубой асарелци се изправиха срещу достойния тим на ФК „Пирдоп“ (юноши), като двата състава предложиха истинска футболна битка, изпълнена с динамика, емоции и спортен хъс.

Шампионите показаха характер и увереност в решителните моменти, а добрата отборна игра и желанието за победа им помогнаха отново да се изкачат на върха. Така „Асарел-Медет“ заслужено дублира трофея. Освен отборния триумф, турнирът донесе и индивидуални отличия за асарелските футболисти. Димитър Димитров безапелационно спечели голмайсторския приз, а със специалното отличие „Звезда на турнира“ беше удостоен неуморимият Стойно Солаков, който със своята игра, енергия и постоянство беше сред основните двигатели на шампионския успех.



Оспорвани партии белязаха турнира за Купата на миньора

На 16 август шахматната секция „Асарел“ и Шахматен клуб „Оборище“ – Панагюрище организираха традиционния турнир по случай Деня на миньора. Състезанието събра на едно място състезатели от различни поколения, превръщайки спортната надпревара в истински празник на дребната игра.

Купата на миньора спечели Асен Кривошийски, който заслужено грабна първото място трофей. На второ се класира Стоян Томов, а бронзовото отличие остана за Ангел Тодоров.

Сред участниците бе и 90-годишният ветеран Илия Илиев, който показва, че любовта към шахмата няма възраст. Той спечели бронзов медал при ветераните, където преди него се наредиха Любомир Стефанов (роген 1949 г.) и Атанас Атанасов (1950 г.). Участието на най-възрастния състезател бе един от най-впечатляващите моменти в турнира и доказателство, че шахматът остава страст за цял живот. Всички деца, включили се в турнира, получиха медали в различните категории, което превърна състезанието не само в битка за отличия, но и в празник за младите шахматни таланти.

Информация и снимки: Донка КАРАДЖОВА



„АСАРЕЛ БЪЛГАРИЯ ОУПЪН“ ЗА ДЕСЕТИ ПЪТ СЪБИРА ЕЛИТА В ТЕНИСА НА МАСА

Между 8 и 13 септември България за десети път ще посрещне част от елита в тениса на маса в света. Наградният фонд е най-високият, който категорията WTT Contender позволява – 100 000 щатски долара, като се очаква участие да вземат голям брой състезатели от топ 50 на световната ранглиста.

Организаторите от сдружение „Асарел България Оупън“ направиха огромна крачка напред и след като в последните години Панагюрище приемаше състезания от категорията Feeder на World Table Tennis, сега идва и домакинството на един от Contender турнирите в календара на световния тенис на маса.

В първите два дни на WTT Contender Panagyurishte 2026 Presented by Asarel ще се проведат квалификациите, а двубоите от основната схема започват в четвъртък, 10-и септември. По традиция най-интересно ще бъде през уикенда – в събота зрители ще могат да се насладят на четвърт

финалите и полуфиналите, а събитието завършва в неделя с финалите в мъжките и женските двойки, както и с кулминацията в схемите поединично.

Както всяка година, най-добрите ни национални състезатели при мъжете и жените също ще вземат участие, а подробности за имената очаквайте в следващите дни!

Основните спонсори отново ще бъдат „Асарел-Медет“ АД – най-значимото предприятие за региона на Панагюрище и пенсионно-осигурителна компания „Съгласие“. Сдружение „Асарел България Оупън“ ще си сътрудничи с Министерството на младежта и спорта, Българската федерация по тенис на маса и Община Панагюрище.

От 2015 г., когато „Арена Асарел“ беше домакин на своето първо събитие от календара на ИТТФ, Панагюрище гордо заема своето място в календара на Международната федерация по тенис на маса, изграждайки репутацията си на надеждна, но и емоционална спирка за някои от големите звезди в спорта.



СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ СЕПТЕМВРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01 – 04.09.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	Буба баскет
01 – 04.09.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	СК Баскетбол „Хебър“
01 – 05.09.2026 г..	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК Септември
01 – 06.09.2026 г.	Художествена гимнастика	Тренировъчен лагер	СК „Амарант“
08 – 13.09.2026 г.	Тенис на маса	Международен турнир	СНЦ „Асарел България Опън“
15 – 16.09.2026 г.	Кураш /борба/	Състезание	Балканска федерация
17 – 19.09.2026 г	Спортни игри	Балкански спортни игри	Сдружение „Деца с онкохематологични заболявания“
19.09.2026 г.	Волейбол	Турнир „Ние сме“	ВК „Пан волей“
26.09.2026 г.	Самбо	Турнир	СК Бойни спортове
27.09.2026 г.	Джудо	Турнир	ОСК Панагюрище

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ПАНАГЮРСКАТА БОЛНИЦА ВЛИЗА ВЪВ ВТОРОТО СИ ДЕСЕТИЛЕТИЕ С ОБНОВЕН УПРАВЛЕНСКИ ЕКИП

В годината, в която МБАЛ „Уни Хоспитал“ отбелязва десет години от своето създаване, лечебното заведение навлиза в следващия етап от развитието си с обновен управленски екип. На проведеното на 3 август Общо събрание на „Асарел Панагюрище Здраве“ Иван Р. Тодоров е избран за управител на болницата, а Красимир Младенов – за изпълнителен директор на дружеството, откъдето ще подпомага и финансовото управление на „Уни Хоспитал“.

Медицинското ръководство продължават д-р Румяна Вълкова като медицински директор и д-р Цветолюб Митев като заместник медицински директор. По този начин новата управленска структура съчетава стратегическото и финансовото управление с приемствеността, медицинската експертиза и познаването на организацията, натрупани през първото десетилетие на болницата.

Двамата ръководители идват от различни професионални среди, но с допълващ се управленски опит. Иван Тодоров познава в дълбочина спецификата на болничното управление и развитието на медицински организации, а Красимир Младенов носи експертиза във финансовото и организационното управление на големи международни и български компании. В основата на съвместната им работа ще бъдат ясното разпределение на отговорностите, финансовата устойчивост, надеждните данни, последователното планиране и създаването на работещи процеси в подкрепа на медицинските екипи.

Първият етап от работата на обновения екип е насочен към цялостно опознаване на организацията и реалните условия, в които функционират медицинските и административните структури. Провеждат се срещи с ръководителите на отделенията и звената, за да бъдат очертани техният капацитет, кадрите потребности, затрудненията в ежедневната работа и възможностите за развитие. Подходът е основан на приемственост, проверени факти и разговор с хората, които ежедневно изграждат дейността на лечебното заведение.

Сред основните приоритети за следващите години са привличането, задържането и професионалното развитие на медицинските специалисти, надграждането на водещите медицински направления, подобряването на качеството и безопасността, дигитализацията и по-добрата координация на пациентския път. Финансовото и административното управление ще бъдат развивани като реална подкрепа за медицинските структури, така че екипите да разполагат с необходимите хора, технологии, инфраструктура и организационни условия за своята работа.

Амбицията е „Уни Хоспитал“ да утвърждава позицията си на високотехнологична многопрофилна болница с национално значение като предпочитана от пациентите за комплексна и добре координирана медицинска помощ и от специалистите като място за работа, обучение и професионално развитие. Тази посока обединява принципа на Иван Р. Тодоров „Безопасност преди растеж, уважение преди промяна и ясна отговорност за всяко решение“ и разбирането на Красимир Младенов, че „Финансовата дисциплина не е само цел, а основа за устойчиво развитие и за инвестиции в хора, технологии и съвременна медицина“.

Иван Р. ТОДОРОВ, управител на МБАЛ „Уни Хоспитал“



Иван Р. Тодоров е здравен мениджър с над 16 години управленски опит в болничната помощ. Професионалният му път е свързан с Медицински комплекс „Д-р Щерева“, където последователно заема позициите маркетинг мениджър, председател на Съвета на директорите на дружеството, изградило болничната сграда, изпълнителен директор на холдинговото дружество и административен директор на специализираната болница. Опитът му обхваща стратегическо, финансово и организационно планиране,

управление на болнични и административни процеси, инвестиционни и строителни проекти, развитие на нови медицински направления, дигитализация и пациентско обслужване. Доктор е по здравен мениджмънт и главен асистент в Бургаския държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров“. Заместник-председател е на Българската болнична асоциация.

Красимир МЛАДЕНОВ, изпълнителен директор на „Асарел Панагюрище Здраве“



Красимир Младенов е финансист и мениджър с над 25 години професионален опит в големи международни и български компании. Кариерата му започва в DHL International България, където преминава през различни позиции във финансовото управление и достига до член на Борда и главен финансов директор на мултидивизионния бизнес на Deutsche Post DHL в България. Преди да поеме новата си роля е финансов директор на

„Софарма Трейдинг“. Магистър е по международен туризъм от Университета за национално и световно стопанство. В работата си поставя акцент върху ясните отговорности, инициативността, финансовата устойчивост и партньорството между административните и медицинските структури.

Първите интервюта на Иван Р. Тодоров и Красимир Младенов след поемането на новите им управленски роли могат да бъдат прочетени на сайта на МБАЛ „Уни Хоспитал“ - www.unihospitalbg.bg

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“



ЛЯТО 2026

ДВЕ ПОСОКИ. ЕДНО УСЕЩАНЕ ЗА ЛЯТО.

ХОТЕЛ АНТЕА • СОЗОПОЛ

Сутрини с хоризонт към морето.



ВИЛА СОКОЛ • БОРОВЕЦ

Споделени мигове сред
тишината на планината.

📍 Хотел Антеа, Созопол, България
☎ +359 876 110 110
✉ reservations@anteahotel.bg

📍 Вила Сокол, Боровец, България
☎ +359 876 101 101
✉ reservations@sokol-th.com



Снимка: Сивилиана КОТЛАРОВА

